



Si certains secteurs se portent plutôt bien, comme la logistique et le transport, l'emploi intérimaire chute, en particulier dans le BTP.

# Sombres perspectives pour L'INTÉRIM

En janvier, l'emploi intérimaire a baissé de 6,3 % en Languedoc-Roussillon, selon le syndicat Prisme. Les perspectives pour l'année 2012 sont plutôt pessimistes.

Les perspectives du secteur intérim pour l'année 2012 sont « *bien sombres* », confie Jean-Yves Deleuze, délégué régional du syndicat Prisme. « *Nous sommes la région où il y a la plus forte chute* ». En janvier, l'emploi intérimaire a baissé de 6,3 %, « *avec un recul sur toutes les qualifications, à l'exception des cadres qui sont à + 2,4 %* ». Les effectifs employés ont plongé de 20,1 %. « *Le BTP, qui représentait 37 % de l'activité intérimaire, baisse de 6,3%* » Dans le département de l'Aude, l'emploi intérimaire progresse de 10 %, tandis qu'il baisse de 8,3 % dans le Gard, de 8,6 % dans l'Hérault, de 40 % en Lozère et de 4,1 % dans les P.-O.

## BTP en souffrance

« *Nous sommes fortement impactés par les sociétés de BTP low cost qui pèsent sur l'économie et nos clients* », dénonce André Funès, directeur du secteur Languedoc pour Enthalpia (10 agences), très présent dans le secteur BTP. « *Des sociétés moins-disantes sur les appels d'offres par rapport aux sociétés languedociennes classiques viennent avec leur personnel ou embauchent des intérimaires des pays de l'Est ou du Portugal* ». André Funès rapporte que la Carsat, la fédération du bâtiment et la préfecture travaillent avec eux

pour essayer de stopper ce phénomène. Pour faire face à cette chute de l'activité du BTP, « *on maintient l'existant et on essaye de développer d'autres activités. Depuis juillet, Enthalpia Montpellier développe l'activité tertiaire avec des profils de développeurs informatiques, de la comptabilité/gestion, etc* ». André Funès indique que son réseau songe également, au niveau national, à de la croissance externe : « *nous sommes à la recherche de sociétés susceptibles de nous rejoindre dans le domaine médical ou tertiaire.* »

## Secteurs porteurs

Parmi les secteurs qui se portent plutôt bien, ou mieux, celui de la logistique et du transport « *est stable* », indique Béatrice

Bonhommet, de l'agence Manpower à Mauguio, spécialisée dans l'industrie, le transport et la logistique. « *On est assez optimiste pour 2012 et on a des bons retours de la part de nos clients.* » Le secteur de l'automobile est, par contre, touché : « *en ce qui concerne les garages, pour la première fois depuis longtemps, on a des candidats qui cherchent des postes de carrossiers, de peintres...* » L'intérim médical vit une année 2012 un peu particulière, selon Clarisse Maratchia, de l'Appel médical : « *du fait de la mise en place d'une deuxième sortie mi-20012 de l'école d'infirmiers, nos clients vont attendre pour essayer de les recruter. La recherche d'intérim pour les remplacements d'été commencera plus tard* ».

Nelly Barbé



Didier Bilange, Pdg de Jubil Intérim (19 agences)

## Nous sommes prudents

Le marché de l'emploi va être morose sur la partiel intérim, et encore plus sur la partiel recrutement. Les entreprises sont prudentes. En 2011, le recrutement a stagné et l'intérim a augmenté de 5 % en L.-R., ce qui est bien quand on voit que ça a baissé partout. Le 1<sup>er</sup> semestre 2012 va être difficile dans tous les secteurs d'activités. Le

bâtiment fonctionne en veille et ce serait parti pour plusieurs années, à en croire nos clients. Nous n'avons pas de projet d'ouverture d'agence en L.-R., peut-être dans le Sud-Ouest. Nous sommes prudents. Parallèlement nos marges diminuent, car le prix de revient de la main d'œuvre monte encore en 2011.